1. Постановка целей

Коллективное выполнение заданий

Принятие ответственности

Определение формы стимулирования

Повышение квалификации

Уровень креативности

Продуктивное функционирование

1. Формирование и развитие навыков командной работы, которые являются основой системы внедрения командного менеджмента.

Формирование командного духа - то есть совокупности психологических феноменов, характеризующих неформальные отношения сотрудников к коллегам и организации.

Формирование команды - механические действия, по подбору, оптимизации структуры команды и функционально-ролевого распределения.

1. Наличие в группе системы групповых норм не только позволяет ей соотнести поведение каждого своего члена с выработанным эталоном и на этом основании выбрать наиболее эффективное средство воздействия на данную личность, но и значительно облегчает осуществление социального контроля за активностью этой общности со стороны социального окружения.

Групповые нормы способствуют повышению устойчивости и стабильности группы, тем самым, выполняя консервативную роль, и нередко, порождая ригидность и неспособность группы к перестройке своей жизнедеятельности в новых условиях

1. На мой взгляд, самым важным этапом является конфликт так как именно на этом этапе члены команды могут начать оспаривать стиль управления, или даже миссию всей команды. И если оставлять данные внутренние разногласия без внимания, то они могут привести к общему напряжению в команде или к открытым конфликтным ситуациям. Если в распределении ролей и обязанностей членов команды отсутствует прозрачность, то они могут начать чувствовать себя перегруженными работой или разочарованными отсутствием прогресса.